

قيمة

**نلتزم بالمسؤولية
نحترم الجميع
نؤمن بالريادة واستشراف المستقبل
نعمل بروح التعاون
نعمل بكفاءة**



مقدمة الرئيس التنفيذي

العملاء الأعزاء،

يتتحمل جميع موظفي أدنوك مسؤوليات كبيرة، وأمامهم أيضاً فرصة استثنائية للاستثمار في تحقيق النجاحات وتجاوز التوقعات. فعلينا مز الأجيال، ساهمنا أدنوك بدور إيجابي في دفع عجلة التنمية والتقدم والازدهار في دولة الإمارات من خلال ضمان المستقل الذمثل لمواردنا الطبيعية وخدمة الوطن.

إن قيم أدنوك الأساسية التي تدعونا إلى العمل بروح التعاون، واحترام الجميع، واللتزام بالمسؤولية والعمل بكفاءة، والسعى لتحقيق الريادة واستشراف المستقبل، تشكل الأساس الراسخ لفلسفتنا وأسلوب عملنا يومياً. فهي توجهنا عند اتخاذ القرارات، وتضمن أن أعمالنا وسلوكياتنا مناسبة، كما أنها تجسد التزامنا جدياً بتحديد أهداف طموحة وتحقيقها وتجاوزها، وهذا هو نهج أدنوك.

إن قواعد السلوك المهني لمجموعة أدنوك تقدم نظرة عامة على معايير الأمانة والنزاهة والسلوك الأخلاقي المتنوعة من كواذر أدنوك وكل من يتعامل معنا. وربما يكون بعض العيادات الواردة في القواعد الجديدة عليكم، لذا، أوصيكم بقراءتها واستيعابها جيداً واللتزام بها، خاصةً وأن النزاهة والأخلاقيات هي دوماً الأساس الصلب لنجاح النعمان، وحرصوا على عدم المخاطرة أبداً بسمعتكم أو بسمعة مجموعة أدنوك.

أنا واثق بأنكم ستلتزمون بقواعد السلوك المهني في جميع الظروف بما يضمن حماية وتصزيز وصون سمعة أدنوك كمؤسسة فخورة بقيمها وبالتزامها الأخلاقي.

مع أطيب التحيات،

د. سلطان أحمد الجابر

الرئيس التنفيذي لأدنوك
ومجموعة شركاتها

نلتزم بالمسؤولية

نحن نبادر بتحديد سبل التصرف بنزاهة

ما هي قواعد السلوك المهني؟

تحدد قواعد السلوك المهني ("القواعد") الحد الأدنى للسلوك المتوقع من أي شخص يمثل أو يعمل لدى أي جزء من مجموعة أدنوك.

في مجموعة أدنوك، تشكل قيمتنا أساساً لمعاملتنا وعملياتنا وعلاقانا، كما أنها تلهمنا وتحدد طريقة تصرفاتنا؛ سواء مع بعضنا البعض أو مع شركاتنا وموردينا والمجتمعات التي نعمل في نطاقها.

نحن نتسم بالاحترام والمسؤولية كجزء من قيمنا المشتركة.

أن نتحلى بالاحترام والمسؤولية يعني أن نتصرف بنزاهة.

توضح هذه القواعد التزام مجموعة أدنوك بالعمل بنزاهة في كل ما نقوم به، كُل مَنْ مسؤول بشكل فردي عن اتباع هذه القواعد في كل يوم.

كيف تعمل هذه القواعد؟

تسري هذه القواعد على كل من يمثل أو يعمل لدى أي جزء من مجموعة أدنوك، بما في ذلك الموظفين والمعاربين.

ونحن نتوقع من المقاولين والموردين التابعين لنا وشركاؤنا في العمل، أن يمتثلوا للمبادئ المنصوص عليها في هذه القواعد وأن يتلزموا بـ**قواعد السلوك لموردي وشركاء مجموعة أدنوك**.

تعتبر هذه القواعد الركيزة التي تحدد كيفية اضطلاعنا بأعمالنا، وتتمثل مجموعة شاملة من العيادات لكل شركة في مجموعة أدنوك؛ مما يعني أن جميع سياسات مجموعة أدنوك سوف تكون متوافقة مع هذه القواعد وتنماش معها. وفي حال تعارضت إحدى سياسات شركاتجموعة مع هذه القواعد، يكون لهذه القواعد السيادة ما لم يتم إخطار أدنوك بالتضارب وتوافق عليه.

انظر مسرد المصطلحات في الجزء النخير من القواعد للتحقق من معنى بعض المصطلحات المذكورة

سيتم تحدث هذه القواعد من وقت لآخر، ومن ثم يتغير عليك التحقيق بانتظام مما إذا كنت تتلزم فعلًا بأحدث إصدار منها، والمتوفر دائمًا على الصفحة www.adnoc.ae. كما يجب عليك أن تؤكد في كل عام أنك قد قرأت هذه القواعد، وفهمت مضمونها، وبأنك تمثل لبنودها.

بالنسبة موظفي مجموعة أدنوك: فإن أي انتهاك للقواعد قد يؤدي إلى فرض إجراء تأديبي قد يتراوح بين الإنذار وإنهاء الخدمة، وذلك بحسب الظروف. وبالنسبة للطرف الثالث وال媧وردين والشركاء التجاريين: فإن أي انتهاك للقواعد أو لقواعد السلوك لموردي وشركاء مجموعة أدنوك قد يؤدي إلى قطع العلاقة مع مجموعة أدنوك وأتخاذ إجراء قانوني.

كيف تتلزم بالمسؤولية؟

كل ما **مسؤول** بشكل فردي عن فهم بنود هذه القواعد والامتثال لها عن طريق:

- الرجوع إلى هذه القواعد بشكل متكرر.
- اتباع الأحكام الرشيدة والحس السليم.
- طلب المشورة دائمًا عند الحاجة إلى مزيد من المساعدة.

عندما تواجه وضعيًا صعبًا ولم تجد بشأنه إرشادات محددة في هذه القواعد، إطرح على نفسك الأسئلة التالية:

هل يبدو الأمر صحيحاً?	<input checked="" type="checkbox"/>
هل تعتقد أنه يتوافق مع قواعdenا وقيمنا وسياساتنا الأخرى؟	<input checked="" type="checkbox"/>
هل يخدم مصلحة زملائك في العمل والشركة والمجتمع؟	<input checked="" type="checkbox"/>
هل يسرّك أن يعلن تصرفك للجميع؟	<input checked="" type="checkbox"/>
هل أنت على استعداد لمواجهة مسألك عن تصرفاتك؟	<input checked="" type="checkbox"/>

- إذا كان جوابك على أي من هذه الأسئلة هو لا -**توقف** عن ذلك التصرف على الفور.
- إذا كنت غير متأكد، تحدث إلى مديرك المباشر أو مسؤول الأخلاقيات والامتثال.

طرح الأسئلة أو الإبلاغ عن المخاوف؟

إن كل فرد ممن مسؤول مسؤولية فردية عن طلب المشورة بشأن واجباتنا بمقتضى هذه القواعد، والإبلاغ عن المخاوف في حال ارتيابه بوقوع انتهاك لهذه القواعد بشكل فعلي أو محتمل. ويعتبر التزام الصفت بدلاً من الإبلاغ انتهائاً لقواعد إذا كان لديك تساؤلات أو مخاوف بشأن هذه القواعد، فإننا نشجعك على التحدث مع مديرك المباشر أو مع الإدارة العليا أو مسؤول الأخلاقيات والامتثال.

يمكن الاطلاع على تفاصيل الاتصال بمسؤول الأخلاقيات والامتثال على صفحة

[ONE ADNOC](#)

إذا لم تكن مرتاحاً لاستخدام أي من هذه القنوات، يمكنك استخدام خط المساعدة "تكام" : وهو منصة مساعدة سريعة متاحة على مدار 24 ساعة. وعلى الرغم من أننا نشجع الإفصاح عن اسمك، إلا أن "تكام" يتيح إمكانية تقديم البلاغات مع عدم الكشف عن الهوية إطلاقاً وباللغة التي تفضلها. للاطلاع على مزيد من التفاصيل أو لتقديم بلاغ، يرجى زيارة الموقع:

www.takallam.ae

تجدر الإشارة إلى أن "تكام" لا يعتبر المنصة الصحيحة للقضايا المتعلقة بالموظفيين، بل يتبعين عليه إثارة تلك الأمور مباشرة مع فريق علاقات الموظفين. كما ينبغي الإبلاغ عن شكاوى الموارد البشرية عبر الإجراءات المطبقة لشكواوى الموارد البشرية.

لن تتهاون مجموعة أدنوك مع أي إجراء انتقامي ضد أي شخص يقوم بالإبلاغ بحسن نية عن مسألة تتعلق بهذه القواعد. وسيتم الحفاظ على السرية إلى أقصى حد ممكن بغية حماية الأفراد المعنيين، مع الكشف فقط عما يتبعين معرفته.

إن الانتهاكات المبلغ عنها والمخالفة لهذه القواعد ستكون عرضة للدراسة والتحقيقات المناسبة. ومن المتوقع أن يتعاون الجميع مع هذه التحقيقات.

الامتثال للقوانين والسياسات

إن الالتزام بجميع القوانين واللوائح والسياسات المعمول بها أمر أساسي لكييفية قيامنا بعملنا. ولن تقبل مجموعة أدنوك مخالفة القوانين المتبعة. وفي حال وجود اختلاف بين المطالبات القانونية وبين هذه القواعد، فإننا نسعى إلى تطبيق المعايير الأخلاقية العليا مع الامتثال الدائم لحكم القانون.

هناك سياسات وإجراءات تفصيلية في جميع أجزاء مجموعة أدنوك والهدف منها دعم العبادٌ المنصوص عليها في هذه القواعد، ومن ثم تقع على عاتقك المسؤولية الشخصية للاطلاع على جميع سياسات وإجراءات مجموعة أدنوك التي تنطبق عليك ويتعين عليك الامتثال لها.





نحترم الجميع

نحن نشجع ثقافة الاحترام المتبادل

معاملة بعضنا البعض باحترام

تسعى مجموعة أدنوك إلى توفير بيئة عمل تحترم التنوع وترعى الأفراد العاملين لديها، حيث يتشارط الجميع المسؤولية عن تعزيز بيئة شاملة من خلال:

- التعامل مع بعضنا البعض باحترام وعدالة.
- تدري الصدق مع بعضنا البعض والتواصل بفعالية.
- الامتثال للالتزامات التي نلتزم بها إزاء بعضنا البعض.
- عدم التسامح مع التمييز أو المضايقة أو العنف من أي نوع كان.

وتعتبر طريقة ارتدائنا للملابس إحدى الطرق التي نظهر من خلالها احترامنا لبعضنا البعض ولأندونوك، ويتعين على الجميع الالتزام بالمعايير المقبولة بالزبائن المناسبة مهنياً بشكل عام، مع مراعاة الاعتبارات الثقافية، عند تمثيل مجموعة أدنوك. كما نتوقع من الزائرين في منشآتنا الالتزام بهذه المعايير كذلك.

الصحة والسلامة والبيئة

التزامنا بمعايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% هو الأساس الكامل والتام للقيم المتبعة لدينا.

نحن مسؤولون عن تنفيذ التزام مجموعة أدنوك برعاية صحة وسلامة أفرادها وحماية البيئة. فكل منّا مسؤول عن المساعدة لضمان عودة الجميع إلى منازلهم سالمين كل يوم.

يجب أن تكون أماكن العمل لدينا خالية من تعاطي المخدرات، بما في ذلك استخدام أو حيازة العقاقير المخدرة أو الكحول. فمن غير المقبول العمل لدى مجموعة أدنوك تحت تأثير الكحول أو غير ذلك من المواد غير المشروعة.

منع الرشوة والفساد

نحن لا نتسامح على الإطلاق مع الرشوة والفساد والاحتياط.
ومن المحظوظ أن تماهاً عرض أو التماس أو تقديم أو قبول أي شكل من أشكال المدفوعات غير المشروعة، بما في ذلك الرشاوى أو العمولات.

وله تكون الرشاوى أو العمولات دائمًا نقدية، بل يمكن أن تكون أي شيء ذو قيمة يتم تقديمها مقابل إعطاء أفضلية في التعامل التجاري أو معلومات أو تسريع أعمال أو معاملة تفضيلية، أو ما شابه ذلك.

يتعين عليك الإبلاغ عن أي نشاط مشبوه بشأن مدفوعات تم بطريقة غير مشروعة.

يتعين إدارة مخاطر الفساد الناجمة عن الأطراف الثالثة الذين يتعامل معهم بفاعلية من قبل الأقسام المسئولة في شركتنا عن اختيارهم والإشراف عليهم.

غسل الأموال هو عملية إخفاء أموال غير قانونية أو جعلها تبدو وكأنها شرعية. يجب عليك التأكد من أن مجموعة أدnonك لا تسهل مثل هذا النشاط دون قصد.

- لا تقدم أو تقبل أي دفعات غير لائقة، بما في ذلك المبالغ لتعجيز / تسهيل أداء المهام.
- احتفظ بسجلات ودفاتر دقيقة وواضحة لمصادر أموال الشركة واستخداماتها.
- تعرف على من تزاول أعمالاً تجارية معه من خلال بذل العناية الضرورية.
- بادر إلى الإبلاغ عن الأنشطة المشبوهة على الفور، بما في ذلك المدفوعات المشتبه بها.

نؤمن بالريادة واستشراف المستقبل

3

نؤمن بالريادة والتقدم بنشاط ونسعى إلى تلبية المعايير الدولية للشفافية والحكومة الرشيدة

الهدايا ووسائل الترفيه

الهدايا ووسائل الترفيه تتضمن أي شيء ذو قيمة يتم توفيره أو تلقيه في سياق التعامل التجاري (مقارنة بالتعامل الشخصي).

قد تؤدي الهدايا ووسائل الترفيه المناسبة والصحيحة إلى علاقات تجارية حسنة النية، بينما تعتبر الهدايا ووسائل الترفيه غير اللائقة لأخلاقية وتعرض سمعتك وسمعة مجموعة أدنك للخطر. ومن ثم يعتبر تقديم أو قبول الهدايا ووسائل الترفيه غير اللائقة انتهاكاً لهذه القواعد.

الهدايا ووسائل الترفيه غير اللائقة:	
لا يوجد سبب تجاري مقنع لتقديمها أو قبولها.	✗
فخمة بشكل مبالغ فيه.	✗
تعارض مع المعايير الأخلاقية أو الثقافية أو المهنية.	✗
نقدية أو ما في حكم النقود.	✗
عرضة للتأثير بشكل غير لائق.	✗
خطر الظهور بمظهر مخالف.	✗
قد تبدو وكأنها تعنى بالموضوعية والحيادية.	✗

المسؤولية تقع عليك:	
لتتجنب عرض أو قبول الهدايا ووسائل الترفيه متى "بدت" غير لائقة.	✓
لتتجنب الحرج، عليك أن تكون على دراية بسياسة الطرف المتعاقب فيما يتعلق بالهدايا ووسائل الترفيه قبل عرضها.	✓
لعدم عرض أو تقديم أي هدايا أو وسائل ترفيه لغير مسؤول حكومي دون موافقة مسبقة من ممثل الشؤون القانونية أو مسؤول الأخلاقيات والامتثال.	✓
لإبداع عن جميع العروض غير اللائقة التي مدبرك المباشر ومسؤول الأخلاقيات والامتثال أو عبر برنامج "تكلّم".	✓

تضارب المصالح

- يُقصد بتضارب المصالح أي مصالحة شخصية خارجية يُحتفل أن تتعارض – أو تبدو وكأنها تتعارض مع مصالح مجموعة أدنووك. كما تعتبر المصالحة الخارجية التي من شأنها التأثير على أي تقدير أو حكم تقوم باتخاده نيابة عن مجموعة أدنووك تضارباً في المصالح.



ولديهم ما إذا كان هناك **بالفعل** تعارض أو تأثير؛ يكفي أن **يبدو النمر كذلك** للتذرع. فمجموعة أدنووك ترغب في تجنب حالات تضارب المصالح المحتملة والتي تبدو محتملة، وإلا كانت نراهننا على موضع ارتياح وتشكيك.

تذكر: بأن أي حالة قد تبدو لدى شخص بأنها تتطوي على تعارض في المصالح، تعتبر بالفعل حالة تعارض في المصالح بالنسبة لمجموعة أدنووك.

- يجب أن تكون قادراً على تحديد حالة التضارب المحتمل في المصالح.
- يتبع عليك الكشف عن أي تعارض مصالح محتمل إلى أدنووك أو إحدى شركات المجموعة التي تعمل لديها بما يتواافق مع السياسات المتبعة.
- عليك التأكد من تحديث إفصاحك عن حالات التضارب المحتمل في المصالح في جميع الأوقات.

الشفافية هي المفتاح؛ متى أردت، عليك بالكشف دائماً.

إذا احتجت إلى مساعدة، اتصل **مسؤول الأخلاقيات والممثل**.

صفتك موظف في مجموعة أدنووك، فإنه يحظى على أي كيان أو منشأة تملك فيه مصلحة تجارية مزاولة أنشطة متعلقة بالنفط وأو الفاز في إمارة أبوظبي.





4

نعمل بروح التعاون

نحن نعمل بتعاون وثيق لتقديم النتائج الصحيحة

العمل مع الحكومات

هناك قواعد خاصة تطبّق عند مزاولة أعمال تجارية مع الحكومات والمسؤولين الحكوميين، وقد تكون تلك القواعد صارمة للغاية وتختلف من بلد إلى آخر.

يتعين عليك التأكد مما إذا كنت تعامل مع مسؤولين حكوميين.

يجب عليك الاتصال بمعتمد الشؤون القانونية أو مسؤول الأخلاقيات والامتثال إذا كان لديك أيّة استفسارات حول القوانين التي يتبعها عليك الالتزام بها عند العمل مع الحكومات أو مع مسؤولين حكوميين.

يُبَطِّرُ عليك عرض أو تقديم أي هدايا أو وسائل ترفيه لأي مسؤول حكومي دون موافقة مسبقة من ممثل الشؤون القانونية أو مسؤول الأخلاقيات والامتثال.

يتعين عليك إخطار الإدارة لدى شركتك والممثل القانوني أو مسؤول الأخلاقيات والامتثال على الفور بأي تحقيقات أو عمليات تحقيق خارجية أو طلبات بيانات غير معتادة.

تأكد من دقة جميع المعلومات والإقرارات المقدمة للمسؤولين والجهات الحكومية.

قد يكون النشاط السياسي الشخصي للموظفين صحيحًا إذا امتنع بشكل صارم لجميع القوانين المتبعة. ومع ذلك، يتعين مزاولة ذلك النشاط في وقت فراغك بشكل تام، وعدم توريط مجموعة أدنوك فيه (أو جعلها تبدو متورطة فيه).

العمل مع الموردين والشركاء

نتوقع من موردينا وشركائنا أن يشاركونا التزامنا المتعلق بالسلامة والأخلاقيات والامتثال. وفقًا لهذه القواعد وقواعد السلوك لموردي وشركاء مجموعة أدنوك.

ينبغي إجراء المناقصات المتعلقة بالساع والخدمات على أساس واضح وبشفافية مطلقة.

ينبغي اختيار موردينا بإنصاف وعلى أساس الجدارة.

يتعين على موردينا التصرف بطريقة أخلاقية وعلى درجة من النزاهة.

العمل مع عملائنا

التزامنا بالامتثال للقواعد في التعامل مع بعضنا البعض هو نفس الالتزام الذي نقدمه لعملائنا؛ فنحن نعاملهم بطريقة عادلة وأخلاقية ونزيفة.

الامتثال لقوانين التجارة الدولية

تُخضع ممارسة الأعمال عبر الحدود الدولية لقوانين التجارة الدولية. من المهم أن تلتزم مجموعة أدنوك بالقوانين التجارية الدولية والمحلية. وإذا كنت تقوم بعمل يتعلق بأعمال أدنوك التي قد تحكمها أنظمة تجارية، أو لديها نقاط التماس عبر الحدود الدولية، يتعين عليك التأكد من أنك وفريقك على دراية والالتزام تام بالقوانين واللوائح والقيود المتبعة. تواصل مع ممثلك القانوني إذا لم تكن متأكداً من ماهية تلك الأمور.

اتباع قوانين المنافسة المعمول بها

تعتمد العديد من البلدان قوانين تتعلق بكافحة الاحتكار والمنافسة غير العادلة بحيث تكون هذه القوانين صارمة ومحققة وتطبق عقوبات صارمة على كل من الشركات والأفراد. عند العمل على المستوى الدولي أو مع منافسيك، يجب عليك التأكد من فهمك لقوانين المنافسة التي تتطبّق على عمليات أعمالك. تواصل مع ممثلك القانوني إذا لم تكن متأكداً من تلك الأمور.

تجنب سوء السلوك في السوق

من خلل عملك لدى مجموعة أدنوك، قد تحصل على معلومات مادية وغير معلنة لل العامة عن أي شركة في مجموعة أدنوك أو عميل أو عن أي طرف ثالث. وتوصف هذه المعلومات في الغالب بأنها معلومات "داخلية"، ويحظر قانونياً استخدام المعلومات الداخلية للتاثير على قرار شراء أو امتلاك أو بيع أية أوراق مالية (سواء بنفسك أو من خلال التخرين).

إذا كان لديك إمكانية للوصول إلى المعلومات الداخلية، فلا تشاركها أبداً مع آخرين - حتى وإن كانوا أشخاصاً آخرين داخل مجموعة أدنوك - دون الحصول على الإذن المناسب لذلك.

لا تداول أبداً في المعلومات الداخلية، وقم بإبلاغ ممثل الشؤون القانونية أو مسؤول الأخلاقيات والامتثال على الفور متى علمت بوجود أنشطة مشبوهة تشير إلى إساءة استخدام المعلومات الداخلية.

نعمل بكفاءة | 5

نستخدم أصولنا بالشكل الأمثل لزيادة قيمتها

حماية أصولنا

تقع على عاتق مجموعة أدنوك مسؤولية رعاية شاملة تمثل في الاهتمام بالأصول. ويتحمل كل عضو من أعضاء مجموعة أدنوك، وأولئك الذين تعمل معهم، مسؤولية رعاية تلك النصوص وتجنب الضرر أو الهدار، وإدارتها بشكل فعال، وتطبيق الحكم السليم والرشيد فيما يتعلق بكيفية استخدامها، وبما لا يتجاوز الأغراض المناسبة.

نحن جميعاً مسؤولون عن **حماية سمعة مجموعة أدنوك**. لذا، من الضروري أن تتمتع عن التحدث بالإنابة عن مجموعة أدنوك إلا إذا كنت مسؤولاً بذلك، وينبغي إلالة أي استفسارات تتعلقها إلى ممثل الاتصالات أو ممثل الشؤون القانونية أو مسؤول التحليقات والممثل.

فكّر ملياً في استخدامك وسائل التواصل الاجتماعي وما تقوله للآخرين خارج العمل، ومتى وكيف تشير إلى صلاتك بمجموعة أدنوك. نحن مسؤولون مسؤولية شخصية عما ننشره في مواقع التواصل الاجتماعي واستخدامها بطريقة تضر بمجموعة أدنوك.

يتعين عليك حماية المعلومات السرية من خلل:

- الدمتع عن مشاركتها إلا على أساس الحاجة إلى المعرفة.
- الدمتع عن مشاركتها مع أطراف خارجية (بما في ذلك المشاركة الشفهية) إلا بعد الحصول على التماريحة الضرورية وإبرام اتفاقية السرية المناسبة.
- استخدامها لأغراض تجارية مشروعة.
- الحرث عند مناقشة المعلومات السرية متى كان من الممكن التحدث عليك أو سمعاك.
- عدم استخدامها أو مشاركتها لتحقيق مكاسب شخصية.

يرجى عليك إبلاغ الممثل القانوني أو مسؤول التحليقات والممثل على الفور عند فقدان المعلومات السرية أو استخدامها بشكل غير مصرح به أو الكشف عنها. يظل التزامك بالحفظ على سرية المعلومات السرية ملزماً حتى بعد انتهاء عملك لدينا.

عليك اعتبار **المعلومات** التي تحصل عليها من أي جزء من مجموعة أدنوك أو فيما يتعلق بها بأنها معلومات سرية، طالما كانت غير متوفرة بشكل رسمي في المجال العام، بما في ذلك مشاركة رسائل البريد الإلكتروني الداخلية خارجياً.

يعتبر الحفاظ على خصوصية **بيانات الشخصية** المتوفرة لديك عن الأفراد مسأله مهمة بالنسبة لمجموعة أدنوك. ويقتصر الوصول إلى البيانات الشخصية ومشاركتها على الأشخاص المصرح لهم بذلك بشكل صحيح وفقاً للقوانين السارية، ولأغراض تجارية مشروعة.

تعد **الملكية الفكرية** أحد الأصول الأساسية لمجموعة أدنوك. نحن جميعاً مسؤولون عن حماية الملكية الفكرية لمجموعة أدنوك.

كل ما تقوم بإنشائه من ملكية فكرية أثناء عملك لدى مجموعة أدنوك بصفتك موظف هو ملك لمجموعة أدنوك. ونحن لا نستخدم الملكية الفكرية الخاصة بطرف ثالث دون تزويل مناسب، ونستخدمها فقط وفقاً لبند ذلك التزويل. ويتعين على كل شخص يعمل لحساب مجموعة أدنوك أو بالإنابة عنها احترام حقوق الملكية الفكرية للآخرين.

تعمل **بيانات التجارية الوجهة** حجر زاوية هام في عمليات مجموعة أدنوك. وقد تشتمل على معلومات تتعلق بالاحتياطيات الهيدروروبونية أو خطط الاعمال أو النمذجة المالية أو ما شابه ذلك. ولا شك أن سرية هذه البيانات ودقتها وسلامتها هي مسألة أساسية لاعمالنا، ومن ثم يجب الحرص على التأكد من دقة تلك البيانات. كما يجب التحقق منها وحفظها في بيئة آمنة، ويجب الإبلاغ في حالة الارتياح في حدوث أي عبث أو محاولة الوصول إلى تلك البيانات.

يجب إبقاء الاستخدام الشخصي **موارد الشركة**: مثل أجهزة الكمبيوتر والهواتف والبنية التحتية لتقنية المعلومات عند الدخول المناسب. ويتعين استخدام وقت العمل في مزاولة أنشطة بفرض تحقيق مكاسب شخصية سوء استخدام لموارد مجموعة أدنوك.

يخضع استخدام البنية التحتية لتقنية المعلومات وأجهزتها في مجموعة أدنوك للمراقبة، ويتم الحفاظ بالسجلات التي قد تستخدمناها مجموعة أدنوك عند الضرورة. كما أن **أمن تقنية المعلومات** لدينا هو أمر أساسي لعملياتنا، حيث أن الهجمات الإلكترونية هي خطر قائم دائمًا. ولهذا السبب تتبع جميعاً سياسات وإجراءات أمن تقنية المعلومات.

تعمل مجموعة أدنوك جزئياً من خلال إطار من السياسات والإجراءات المعتمدة. وتعتمد مجموعة أدنوك سياسة تفويض الصالحيات وغيرها من **الفوابط الداخلية** للتأكد من وضوح صالحيات الأفراد في أدائهم ضمن مجموعة أدنوك. ويتعين عليك إدراك وفهم السياسات والإجراءات المطبقة والمتثال لها في كل الأوقات.

الأدوار والمسؤوليات

يتتحمل كل منا مسؤولية الممثل للقواعد. كما أنها **مسؤولون** عن طلب المشورة في حالة الحاجة إليها، والتعبير عن المخاوف، والإبلاغ عن الانتهاكات المحتملة.

نحن نتوقع من مدربانا أن يجعلوا الأخلاق والنزاهة حجر الزاوية في السلوك والتصريف. فهم **مسؤولون** عن ضمان فهم هذه القواعد والممثل لها من قبل جميع الأشخاص تحت إدارتهم.

وتعتبر إدارة الأخلاقيات والممثل في مجموعة أدنوك هي الوصي على القواعد، وهي **مسؤولة** عن ضمان مواكبتها لأحدث المستجدات، واعتماد تعديلياتها، وإتاحة أحدث إصداراتها دائرياً على شبكة الإنترنت.

يتتحمل الجميع من الرئيس التنفيذي لمجموعة أدنوك - وبدعم من كل رئيس تنفيذي في شركات مجموعة أدنوك - **مسؤولية** ضمان وجود برنامج فعال للأخلاقيات والممثل.

تطرق هذه القواعد إلى بعض المجالات التي لا تدخل ضمن اختصاص أقسام الأخلاقيات والممثل في مجموعة أدنوك، ولكنها تعتبر أساسية لكيفية إدارة أعمالنا. وتظل هذه الأمور ضمن اختصاص مالكيها المعينين: على سبيل المثال، مسائل الصحة والسلامة، ومعاملتنا بغضنا البعض بالاحترام ونزاهة، وأمن المعلومات، كلها تقع تحت إشراف أقسام الصحة والسلامة والبيئة، الموارد البشرية؛ وأمن تقنية المعلومات على التوالي.

مسرد المطالبات:

أدنوك: تعني شركة بترو أبوظبي الوطنية.

مجموعة أدنوك: تعني أدنوك مع كل شركة تحكم فيها أدنوك، بشكل مباشر أو غير مباشر، بنسبة ٥٠٪ أو أكثر من رأس المال.

قواعد السلوك لموردي وشركاء مجموعة أدنوك: يمكن الاطلاع عليها على الصفحة www.adnoc.ae.

القواعد: تعني مدونة قواعد السلوك المهني هذه، الخاصة بمجموعة أدنوك، بصيغتها المعدلة من وقت لآخر.

المسؤولون الحكوميون: يشمل هذا المصطلح على الموظفين والوكلات والشركات المملوكة للحكومة وأي شخص يتعرف باسمهم أو بالإنابة عنهم.

شركات المجموعة: تعني أي شركة في مجموعة أدنوك سوى أدنوك.

الملكية الفكرية: تشتمل على أي وثائق متحفظة بحقوق النشر، والعلامات التجارية المسجلة، والأنسarak التجارية وعمليات الملكية، والدرامية الفنية، والبراءات، والبرمجيات، وطائفة واسعة من معلومات الملكية خلاف ذلك، مثل خطط العمل أو النبأات أو البيانات الفنية أو ما شابه ذلك.

البيانات الشخصية: تعني أي معلومات يمكن استخدامها لتحديد هوية شخص ما: بما يتراوح من أرقام الهواتف وعنوان البريد الإلكتروني إلى المعلومات المتعلقة بالعمر أو الجنس أو الحالة الصحية أو حالة العمل.

خط المساعدة "تكام": هو تطبيق يعتمد على شبكة الإنترنت وعلى الهاتف، يستخدم لغراض الأمور المتعلقة بالأخلاقيات والممثل. يمكن الاطلاع على التفاصيل والتقارير الواردة على الصفحة www.takallam.ae.

القيم: تعني القيم المشتركة لمجموعة أدنوك: كونها تعاونية ومحترمة ومسئولة وتقديمية وتنتمي بالكافأة، فضلاً عن كونها قائمة بشكل تام بنسبة 100٪ على الالتزام بقضايا الصحة والسلامة والبيئة.